

**BERUFSBILD**

**HR-Fachleute Fachrichtung Private Personalvermittlung und -verleih**

<p><b>1</b></p>	<p><b>Arbeitsgebiet</b></p> <p>Zielgruppen, Ansprechpartner, Kunden</p>	<p>HR-Fachleute mit Fachrichtung Private Personalvermittlung und -verleih arbeiten bei privatrechtlichen Personalvermittlungen oder im Personalverleih. Sie bieten Unternehmen und öffentlich-rechtlichen Organisationen Dienstleistungen bei der zeit-gerechten Beschaffung des für den Unternehmenserfolg notwendigen Humankapitals in der geforderten Qualität und Quantität an. Sie handeln dabei im Rahmen des Arbeitsvermittlungsgesetzes (AVG) und des Gesamtarbeitsvertrag Personalverleih.</p> <p>Die primären Ansprechpartner sind die Auftraggeber bzw. personal-suchenden Unternehmen, die stellensuchenden Kandidaten und Kandidatinnen sowie die ihnen unterstellten Stamm- und Temporärmitarbeitenden.</p> <p>Mit dem Aufbau und der Pflege eines stabilen Kundennetzwerks tragen die HR-Fachleute entscheidend zum Unternehmenserfolg bei.</p>
<p><b>2</b></p>	<p><b>Wichtigste berufliche Handlungskompetenzen</b></p> <p>Arbeitsprozesse, Verantwortlichkeiten</p>	<p>HR-Fachleute unterstützen ihre Kunden bei der Gewinnung der erforderlichen Personalressourcen auf der Basis von festen oder befristeten Anstellungen und übernehmen Verantwortung in der Führung von Temporärmitarbeitenden und der eigenen Unternehmenseinheit. Sie sind in der Lage, eine aktive Kundenakquisition und Kundenbetreuung zu betreiben;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ durch gezielte Akquisition und mit ausgeprägtem Verkaufsflair Kunden für das eigenen Netzwerk zu gewinnen und dieses mit geeigneten Massnahmen nachhaltig zu pflegen;</li> <li>▪ die eigene Unternehmenseinheit finanziell zu führen;</li> <li>▪ Kunden bei der Gewinnung von neuen Mitarbeitenden aus dem In- und Ausland fachkundig zu beraten und den Rekrutierungsprozess federführend zu steuern;</li> <li>▪ Temporärmitarbeitende sowie Stamm-Personal professionell zu führen und in HR-relevanten Fragen zu beraten;</li> <li>▪ den Entwicklungsbedarf von Stamm- und ggf. von Temporärpersonal zu ermitteln, geeignete Massnahmen abzuleiten und zu evaluieren;</li> <li>▪ das Profil und die Kompetenzen der Stellensuchenden systematisch zu analysieren und deren Vermittlungsfähigkeit realistisch einzuschätzen;</li> <li>▪ Stellensuchende zeitnah und professionell auf geeignete Stellen von Arbeitgebern zu vermitteln und für beide Parteien eine Win-Win-Situation zu erreichen;</li> <li>▪ die Arbeitsmarktsituation zu analysieren sowie spezifische Chancen, Schwierigkeiten und umweltrelevante Trends zu identifizieren;</li> <li>▪ den Vertragsabschluss und die Einarbeitung fachkundig zu unterstützen;</li> <li>▪ ihre Beratungstätigkeit auf der Basis eines professionellen, systematischen Beratungsansatzes wahrzunehmen;</li> <li>▪ Informationen nachvollziehbar zu strukturieren und zu präsentieren.</li> </ul>
<p><b>3</b></p>	<p><b>Berufsausübung</b></p> <p>Eigenständigkeit,</p>	<p>HR-Fachleute stellen sich innerhalb von Branchen und/oder Berufsgruppen auf unterschiedlich organisierte Kunden mit unterschiedlichen Bedürfnissen und Kulturen ein. Sie erkennen</p>

	Kreativität / Innovation, Arbeitsumfeld, Arbeitsbedingungen	eigenständig deren Anforderungen und kombinieren diese mit den Erwartungen der in Frage kommenden Stellensuchenden bzw. potentiellen Kandidaten/innen.  Zur Sicherstellung des nachhaltigen unternehmerischen Erfolgs pflegen sie ein aktives und persönliches Beziehungsnetz zu Kunden und potentiellen Auftraggebern sowie zu Mitarbeitenden, Temporärmitarbeitenden sowie potentiellen Kandidaten/innen. Sie suchen kreativ nach Lösungen, um die Bedürfnisse ihrer Kunden abzudecken.
4	<b>Beitrag des Berufs an Gesellschaft, Wirtschaft, Natur und Kultur</b>  Nachhaltigkeit	HR-Fachleute leisten speziell in Zeiten von Personalmangel einen wichtigen Beitrag an die Leistungsfähigkeit und Wertschöpfung von Unternehmen unter Berücksichtigung eines nachhaltigen Ressourcenmanagements. Sie helfen bei wirtschaftlichen Schwierigkeiten, freigesetzte Berufsleute im Arbeitsmarkt neu zu platzieren und tragen zu einem funktionierenden Arbeitsmarkt bei. Sie können von Unternehmen und öffentlich-rechtliche Organisationen einen Teil der Aufgaben der HR-Funktion übernehmen und leisten einen Beitrag an die flexible Verfügbarkeit von Humankapital.